



A ASFOC-SN tem um histórico de conquistas que já foi amplamente divulgado. Veja abaixo, algumas de nossas propostas de forma detalhada. Todas as propostas serão incluídas no jornal da ATUANTE.

- Fortalecer participação no Conselho Deliberativo e no Congresso Interno, valorizando ambos como conquista dos trabalhadores. Espaços que muitas Instituições colocam como referência e modelo de gestão democrática como espaço privilegiado de diálogo e construções coletivas.
- Cobrar cumprimento do acordo na íntegra, referente à implementação do RRA, estruturar as propostas de aprimoramento da carreira, cobrança incondicional da regulamentação da licença sabática, há mais de 3 anos com minuta somente para ser publicada no Ministério do Planejamento.
- Batalhar por autorização para concurso de forma automática para reposição de aposentadorias e desligamentos.
- Ampliar as cobranças tanto da pauta específica como da pauta geral de negociação, ambas aprovadas pelos trabalhadores – data base; retorno do adicional de titulação por percentuais, vencimento básico forte, incorporação integral da GDACTSP ao Vencimento Básico
- Formar um Conselho Político visando dar maior sustentação às análises dos movimentos e estratégias da Asfoc
- Realizar balanço Anual de Gestão, com participação do Conselho Fiscal, buscando ampliar a transparência das ações do Sindicato
- Aumentar a transparência da participação da Asfoc nos espaços coletivos em que atua.
- Propor papel mais efetivo ao Comitê Pro-Equidade de Gênero e Raça nas políticas de afirmação da igualdade de gênero e raça dentro da Fiocruz. Ampliar as articulações com movimentos que defendam a igualdade de gênero e raça.
- Fortalecer a Comissão de Prevenção e Enfrentamento da Violência e Assédio Moral no trabalho, com uma campanha mais eficaz de combate ao assédio na Instituição.

- Comitê pela Acessibilidade, participar e contribuir para avanços significativos na área da acessibilidade na Fiocruz.
- Defender o Fiosaúde como conquista dos trabalhadores. Resgatar a característica de Autogestão e não a forma diferenciada em que uns permanecem no plano básico por falta de condições de permanecer em outros e muitos ainda são obrigados a se desligar do plano por sua característica financeira insustentável. Repensar de forma coletiva em alternativas para que todos possam ver no plano uma conquista possível de ser mantida no longo prazo. Rever a implementação do Cassi nas regionais, pois muitas regionais não conseguem ter um atendimento decente por ser esse convenio com a Cassi.
- Aprofundar e ampliar as discussões sobre gestão do trabalho – especificidades das carreiras, controle de frequência.
- Defender melhorias na infra-estrutura de tecnologia de informação e da qualidade de comunicação, principalmente com as regionais.
- Estabelecer uma relação mais orgânica e efetiva entre o Fiosaúde e a CST, com condições de estabelecimento de fluxo e padrões de urgência e emergência dentro da Fiocruz.
- Dar maior visibilidade aos resultados da Comissão dos Restaurantes e continuar o acompanhamento que é feito dos restaurantes do campus.
- Defender postura de denúncia contra os ataques e a política deliberada de desmonte do SUS e dos serviços públicos.
- Estudar as adequações do Sindicato ao PL 3832/15 – negociação coletiva no serviço público.
- Manter as atividades de integração dos trabalhadores nos eventos durante o ano.
- Cobrar e atuar de forma efetiva para a ampliação das ações do Fiocruz Saudável estimulando as ações de promoção da saúde nas unidades regionais e escritórios, englobando a realização de periódicos de forma coberta pela instituição, insalubridade e outras ações

Além dessas, outras propostas estão sendo elaboradas e construídas, em cada local em que a Atuante visita, por cada trabalhador(a) que dialogamos diariamente e pelas contribuições que chegam para nós.

Visite nosso blog sempreatuante.blogspot.com.br
Curta nossa Chapa Atuante no facebook.
Participe da Campanha Atuante 41!

Envie e-mail para atuante2018@gmail.com